

Принято
Общим собранием
трудового коллектива
МАУДО «ДШИ № 5» г. Орска
протокол № 02
от 30.08.2018 г.

Утверждаю:
Директор МАУДО «ДШИ № 5» г. Орска

О.Н. Лебедева
Приказ № 102 от 03.09.2018 г.



Положение
об общем собрании трудового коллектива
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств № 5» г. Орска

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива муниципального образовательного автономного учреждения дополнительного образования детей «Детская Школа искусств № 5» г. Орска (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Приказом Минобрнауки России от 29.08.2013 № 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание коллектива Учреждения является органом самоуправления Учреждения.

1.3. Общее собрание коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, Министерства здравоохранения и социального развития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Изменения в Положение об Общем собрании коллектива рассматриваются и принимаются на Общем собрании коллектива Учреждения. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Учреждения.

1.5. Общее собрание трудового коллектива образуют работники Учреждения всех категорий и должностей, для которых Учреждение является основным местом работы, в том числе на условиях неполного рабочего дня. В состав общего собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам подряда, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Учреждения.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива:

- определяет основные направления деятельности;
- избирает органы управления (совет школы);
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности;
- утверждает кандидатуры работников на представление к различного рода поощрениям, наградам;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот;
- рассматривает вопросы трудовой дисциплины;
- рассматривает проект Устава Учреждения, изменения и дополнения к проекту Устава, коллективный договор, Положение «Об общем собрании трудового коллектива», Положение «О премировании и материальном поощрении работников», Положение «Об оплате труда работников Учреждения».

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание коллектива имеет право:

4.1.1. Участвовать в управлении Учреждением;

4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.1.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:

4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

4.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения;

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Порядок формирования и сроки полномочий Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже 1 раза в год. Срок полномочий общего собрания трудового коллектива не ограничен. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более 50 % присутствующих. Решение, принятое общим собранием трудового коллектива в пределах его компетенции и не противоречащее законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу, является обязательным к исполнению работниками и родителями (законными представителями) учащихся.

6. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

6.1. В ходе общего собрания трудового коллектива оформляется протокол с указанием даты его проведения, присутствующих на нем членов, повестки дня, принятого решения. Протокол заверяется подписью председателя общего собрания трудового коллектива и хранится в Учреждении в течение 5 лет.